



## Jugement

- "Tu n'es vraiment pas bon à l'oral"
- "Ta présentation était bonne, en revanche le fait que tu fasses des "Euh" souvent nuit à l'impact de tes propos."
- "Tu encadres mal ton équipe"

## Feedback

- "Ça se voit que tu as un super management coopératif, mais sans cadre clair (ie. objectifs), il n'y a pas de prise de décision."
- "Tu n'es pas impliqué dans ce que tu fais"
- "Tu n'as pas été très présent(e) aux dernières réunions, ce qui fait que je n'ai aucune visibilité sur ce que tu as fait."

