

# Parcours de formation Facilit'hacker 2024.



à Paris  
de mars à juillet 2024



# Le parcours Facilit'Hacker.

4 modules - 6 jours en présentiel à **Paris**  
+ un lien continu sur 4 mois pour prendre le temps d'aller vite

25 & 26 mars  
2024



1 - L'art de la  
facilitation  
2 jours

29 avril  
2024



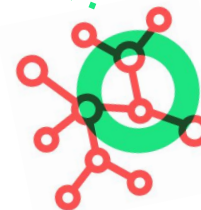
2 - L'art du  
questionnement  
1 jour

6 & 7 juin  
2024



3 - L'art de la  
facilitation  
approfondi  
2 jours

1er juillet  
2024



4 - L'art de faire vivre  
une communauté  
apprenante  
1 jour





**PARCE QU'ENSEMBLE ON VA  
PLUS LOIN...**

6 jours déployés sur 4 mois  
pour s'approprier en profondeur  
la posture et les outils qui  
transforment les organisations !

**... REJOIGNEZ-NOUS  
POUR CE PARCOURS UNIQUE !**



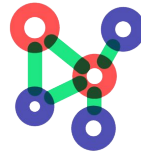
# Pourquoi “Facilit’hacker” ?

Le titre de ce parcours est inspiré par les “**corporate hackers**” : ceux qui, comme vous, ont envie d’agir pour impacter positivement leur organisation.

Être **Facilit’hacker**, c’est développer de **nouvelles postures et méthodes** pour faire **bouger les lignes** et **transformer l’organisation** du travail **de l’intérieur**. Et des innovateurs, des “corporate hackers”, il y en a à tous les niveaux et dans toutes les organisations !



**Facilitateur** : agir positivement dans son cadre quotidien, au service de ses collègues et de l’entreprise



**Hacker** : questionner, détecter et résoudre les blocages internes, améliorer les pratiques, partager et échanger

Imfusio fait partie des acteurs de la révolution positive qui se joue aujourd’hui !

**Notre conviction ?** Hacker oui, mais pas tout seul et pas n’importe comment !

Nous ajoutons au “corporate hacking” **l’intelligence collective**, une bonne dose d’**introspection**, une **boîte à outils bien remplie** et l’appui d’une **communauté engagée** !

En savoir plus :

[Comment identifier les corporate hackers parmi vos collaborateurs \(Harvard Business Review\)](#)



# Un parcours unique fondé sur 3 piliers :



## Posture

- Comprendre le rôle de facilitateur
- Mobiliser des collectifs
- Travailler sur sa posture



## Outils

- Connaître les méthodes d'intelligence collective
- Concevoir des démarches collaboratives



## Expérimentation

- Pratiquer dans un cadre bienveillant
- S'entraîner sur des problématiques réelles



**Intégrer immédiatement de nouvelles compétences dans son quotidien, changer de regard, innover et transformer durablement les modes de travail.**



# L'art de la facilitation.



## Programme pédagogique

### Développer la posture nécessaire à la mise en place des pratiques d'intelligence collective

- Faire un état des lieux de ses connaissances, sa pratique et sa posture
- Explorer individuellement et collectivement la posture de facilitateur
- Ancrer ses apprentissages en identifiant les différentes manières de les réinvestir au niveau professionnel

### S'équiper de compétences de gestion de projet en mode collaboratif et d'animation d'équipes ou de communautés

- Identifier les paramètres d'une facilitation réussie et d'une gestion de projet en mode collaboratif
- Comprendre et maîtriser les principes de l'Intelligence collective
- Savoir distinguer les pratiques en fonction des publics et des objectifs

### Acquérir par l'expérience des outils favorisant le développement de l'intelligence collective dans des groupes

- Expérimenter des techniques d'intelligence collective : pratiquer la théorie et théoriser la pratique
- Pratiquer les différents niveaux d'écoute
- Faire évoluer sa posture par des effets miroirs : s'enrichir par le partage avec les participants
- Etre en capacité à faciliter des réunions autrement

### Vous enrichir par des apports théoriques

- Comprendre la théorie des méthodes explorées et leurs distinctions pour se les approprier
- Partager des cas d'entreprises et apprendre des expériences des participants : s'outiller d'exemples concrets pour savoir en parler et mieux le diffuser



# L'art du questionnement.



## Programme pédagogique

### **(Re)découvrir le plaisir et la puissance du questionnement**

- Approfondir une question professionnelle
- Prendre de la hauteur par le processus du questionnement
- Apprendre à (se) poser les « bonnes » questions, les questions inspirantes, mobilisatrices, celles qui déclenchent l'innovation, celles qui permettent la résolution de problèmes...

### **Apprendre en expérimentant des techniques facilitant le questionnement**

- Prendre conscience de la puissance de l'intelligence collective pour enrichir la réflexion par le questionnement et amorcer des pistes de solutions
- S'outiller en expérimentant des techniques collaboratives
- S'auto-évaluer sur sa posture de questionnement

### **Savoir construire une question pertinente en s'appuyant sur des cadrages théoriques**

- Mettre en lien questionnement et techniques collaboratives
- Partager des cas d'entreprises pour illustrer les impacts du questionnement
- Comprendre les typologies de question pour élaborer un questionnement pertinent



# L'art de la facilitation approfondi.



## Programme pédagogique

### Développer son leadership en mode collaboratif

- S'approprier le cercle vertueux des différents rôles du leadership collaboratif (individu, participant, facilitateur, membre d'une communauté) et comment développer chacun d'entre eux
- Renforcer son assertivité
- Identifier ses leviers et ses points de vigilance pour faciliter l'intelligence d'un groupe
- Apprendre à développer son regard méta en situation

### Décider autrement en intelligence collective

- S'inspirer de divers modes de gouvernance
- Découvrir et expérimenter des modes de prises de décision (décisions par consultation d'avis, par consentement, élection sans candidat)

### Travailler de manière approfondie sur sa posture

- Comprendre l'importance du lâcher-prise pour faciliter l'émergence (l'apparition de la nouveauté) dans tout travail qui vise une transformation de l'organisation concernée
- Expérimenter des pratiques individuelles et collectives propices au lâcher-prise tête/coeur/corps
- Explorer ce qui peut se jouer en soi et dans son environnement au-delà du visible : s'initier à la systémie





# L'art de faire vivre une communauté apprenante.



## Programme pédagogique

### Apprendre à construire et animer une communauté apprenante

- Savoir distinguer un groupe d'une communauté
- S'approprier les piliers de l'apprenance
- Identifier les rôles et rituels d'une communauté apprenante

### Faire le bilan et partager les apprentissages depuis le début de la formation

- Faire le bilan des apprentissages individuels et collectifs
- Partager et évaluer les mises en pratiques de chacun
- Evaluer les forces et axes d'amélioration de chacun dans sa posture de facilitateur



# Des moyens adaptés pour catalyser votre apprentissage.



## Le “cookbook”, un riche livret de formation

A chaque étape, vous recevrez un **rapport complet** sur le contenu du module, les acquis et les techniques utilisées et vécues durant la formation.

## Echanges de suivi

**Des échanges collectifs à distance** auront lieu entre les 4 modules en présentiel pour prendre de vos nouvelles, partager et soutenir vos mises en pratique, répondre à vos questions et adapter la formation en continu.



## Ressources complémentaires

Nous vous conseillerons **au cas par cas** sur de très nombreuses ressources (livres, vidéos, articles, structures, communautés, outils...) complémentaires à la formation.



# Une formation à l'intelligence collective en intelligence collective !



Dis-le moi, je l'oublie,  
Montre-le moi, je le retiens,  
Implique-moi, je le comprends.

*Proverbe indien auquel nous ajoutons :*

**Fais-moi vivre l'expérience avec d'autres,  
je me l'approprie.**



# Les 10 raisons de vous former avec Imfusio !

12

Be the  
Change

1. Un parcours qui a fait ses **preuves** depuis 8 ans
2. Des centaines de collaborateurs, managers et dirigeants **satisfaits**
3. Des formateurs experts de la **transformation** des organisations
4. Des contenus améliorés **en permanence**
5. Une **communauté** d'apprenants conviviale et soudée
6. **Un effet "boost"** garanti : on part de vos problématiques réelles !
7. Un haut degré d'adaptation : seulement **12 à 15 participants**
8. 6 mois d'accompagnement dans la **mise en oeuvre** de la formation
9. Des échanges authentiques dans un cadre **bienveillant**
10. Mieux **se connaître** en travaillant sur soi



# Témoignages de participants :



Une **formation enrichissante et dynamisante**. Deux formatrices qui ont su s'adapter à nos attentes, individuelles et collectives, et favoriser une dynamique de groupe riche. Des apports pratiques, des conseils pratiques, des exemples et des ressources. Bref, j'ai le sentiment d'avoir beaucoup **plus de cartes en main pour expérimenter** ! - **Agathe Petit, chargée de recherche, IRTS PACA CORSE**

Ce que j'ai le plus retenu, c'est **l'importance du questionnement**, d'accepter de tout remettre en cause avec bienveillance pour pouvoir aller plus loin, dans la douceur et sans heurter les autres. - **François Brouillet, dirigeant d'Hydraparts**

Ces moments de formation m'ont permis de **prendre du recul professionnellement mais également personnellement**. - **Luce Jacquemin, responsable RH, Rabot Dutilleul**





**Je repars avec la prise de conscience** que les check-in (temps de connexion des participants entre eux et au sujet), le décadrage avec différents médias (film, image, prototypage, etc.), l'alignement tête/cœur/tripes, et le questionnement sont d'une importance fondamentale pour générer de l'intelligence collective. - **Christophe Valentin, chef de fabrication chez Dassault**

**Il y en a pour tous les goûts** avec des façons différentes d'entrer dans le sujet. L'organisation de la salle est déjà une expérimentation et cela m'a influencée pour les réunions que j'avais à organiser. - **Chloé de Fursac, chargée de missions, Fondation Apprentis d'Auteuil**

Je trouve le **cookbook Imfusio hyper bien fait**, tant sur le fond que la forme. C'est **une bible et un vrai apport complémentaire** à la formation. Donc merci ! - **Yannick Fontana, consultant facilitateur, Switch by Altea**





## Tarifs :

- Organisation / indépendant : 4150 € HT
- Demandeur d'emploi : 2 650 € HT
- Organisation labellisée BCORP - 10% : 3 750 € HT

*Prix incluant les repas et la location des lieux  
Financement possible par votre OPCO*

## Inscriptions et renseignements :

[formation@imfusio.com](mailto:formation@imfusio.com)



**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE